

Raport de activitate 2025



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Casa Națională de Pensii Publice

CASA JUDEȚEANĂ DE PENSII BRAȘOV	
Nr. INTRARE / IEȘIRE	1028
Ziua	25
luna	02
an	2026

RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ DE CASA JUDEȚEANĂ DE PENSII BRAȘOV

Casa Județeană de Pensii Brașov este organizată și funcționează ca serviciu public descentralizat în subordinea Casei Naționale de Pensii Publice și este investită cu personalitate juridică în baza prevederilor HG 118/2012 privind Statutul Casei Naționale de Pensii Publice, a Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice și a H.G. nr. 257/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Instituția asigură aplicarea în județul Brașov a legislației din domeniul asigurărilor sociale de stat, din domeniul accidentelor de muncă și bolilor profesionale și plata prestațiilor de asigurări sociale precum și indemnizațiile cu caracter reparatoriu, stabilite prin legi speciale.

Casa Județeană de Pensii Brașov gestionează servicii pentru un număr mediu de **157.878** beneficiari, **205.000** de salariați și **539** persoane asigurate în sistemul public de pensii pe bază de contract de asigurare facultativă.

Raportând aceste cifre la populația județului Brașov de **643.351** de persoane, se constată ca **77,03%** din populația județului beneficiază în acest moment de serviciile noastre.

La data de **31.12.2025** se aflau în evidența CJP Brașov un număr de **157.878** de beneficiari, din care:

- **145.939** pensionari din sectorul de stat;
 - o din care **6238** beneficiari de pensii comunitare;
 - o din care **549** beneficiari de pensii agricultori;
 - o din care **362** beneficiari pensii de serviciu;
- **11.939** beneficiari de indemnizații prevăzute de legi cu caracter special (Decretul-Lege nr. 118/1990, Legea nr. 189/2000, OG nr. 105/1999, Legea nr. 309/2002, Legea nr. 8/2006, Legea nr. 49/1991, Legea nr. 49/1999, Legea nr. 109/2005, Legea nr. 341/2004, Legea nr. 578/2004).

În contextul actual, misiunea de a oferi servicii publice de calitate beneficiarilor sistemului public de pensii constituie un obiectiv prioritar pentru managementul Casei Județene de Pensii Brașov.

OBIECTIVE PRIORITARE PENTRU ANUL 2025

Asigurarea unui serviciu public stabil, profesionist, transparent, eficient și imparțial în interesul cetățenilor

- ✓ Îmbunătățirea performanțelor activității Casei Județene de Pensii Brașov;
- ✓ Creșterea calității serviciilor oferite beneficiarilor sistemului public de pensii;
- ✓ Îmbunătățirea sistemului de comunicare cu beneficiarii și cu reprezentanții mass-media, pentru asigurarea unei imagini obiective a activității instituției;
- ✓ Informarea, în domeniul propriu de competență, a persoanelor interesate cu privire la drepturile și obligațiile ce le revin, în aplicarea regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială și a acordurilor bilaterale de securitate socială;
- ✓ Eficientizarea activității de expertiză și recuperare a capacități de muncă;

Simplificare operațională

- ✓ Eficientizarea activității sistemului public de pensii prin îmbunătățirea comunicării cu beneficiarii acestui sistem, reducerea costurilor aferente furnizării serviciilor publice;
- ✓ Îmbunătățirea gestiunii documentelor în Casa Județeană de Pensii Brașov;
- ✓ Asigurarea infrastructurii de comunicații și securitatea bazelor de date;
- ✓ Reducerea numărului de contestații formulate împotriva deciziilor de pensii și alte drepturi prevăzute de legile speciale;

Prevenirea riscurilor și cauzelor de vulnerabilitate ale sistemului de stabilire și plată a pensiilor

- ✓ Monitorizarea cauzelor de incompatibilitate;
- ✓ Verificarea/soluționarea posibilelor erori identificate și transmise de către CNPP;
- ✓ Implementarea și dezvoltarea sistemului de control intern managerial;

Gestionarea eficientă a resurselor alocate sistemului public de pensii și sistemului de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale

- ✓ Asigurarea resurselor necesare funcționării sistemului public de pensii și sistemului de asigurare pentru accidente și boli profesionale;
- ✓ Recuperarea prejudiciilor constatate la nivelul Casei Județene de Pensii Brașov, prin promovarea acțiunilor în instanțele de judecată;
- ✓ Dimensionarea corectă a cheltuielilor cu bunurile și serviciile;

Raport de activitate 2025

SERVICIUL FINANCIAR CONTABILITATE, ACHIZITII PUBLICE SI BILETE DE TRATAMENT

VENITURI ȘI CHELTUIELI

Din analiza efectuată asupra datelor înscrise în contul de execuție la 31.12.2025, comparativ cu aceeași perioadă a anilor 2024, 2023, 2022, la **bugetul asigurărilor sociale de stat** rezultă următoarele:

➤ *Venituri ale bugetului asigurărilor sociale de stat*

mii lei

Perioada și proveniența veniturilor	Dec.2022	Dec. 2023	Dec. 2024	% 2024/ 2023	Dec. 2025	% 2025/ 2024
Contributii de asigurari sociale datorate de asiguratii	1,784,236	2,033,163	2,548,405	25,34%	3,193,567	25,32%
Contributii de asigurari sociale datorate de persoane care realizeaza venituri din salarii din domeniul constructiilor	207,658	250,976	285,602	13,80%	37,990	-86,70%
Contrib. de asig sociale datorate de angajatori	16,846	24,376	37,912	55,53%	28,615	-24,52%
Contributii de asigurari sociale aferente declaratiei unice	21,572	24,462	35,550	45,33%	36,652	3,10%
Contributii de asigurari sociale datorate de persoane asigurate pe baza de contract de asigurare	6,277	6,226	6,112	-1,83%	6,350	3,89%
Contributii de asigurari sociale datorate ale persoanelor pentru perioadele in care acestea nu au avut calitatea de asigurat in sistemul de pensii	3,235	5,631	4,741	-15,81%	4,701	-0,84%
Contributii de asigurari sociale datorate de persoane care realizeaza venituri in baza contractelor de activitate sportiva	1,526	3,116	3,702	18,81%	4,151	12,13%
Contributia pentru biletele de tratament	2,291	2,913	3,581	22,93%	3,889	8,60%
Sume din recuperarea debitelor provenite din drepturile necuvenite aferente sistemului public de pensii	1,014	1,081	1,064	-1,57%	738	-30,64%
Venituri din aplicarea prescriptiei extinctive aferente sistemului de pensii	468	560	996	77,86%	565	-43,27%
Contributii de asigurari sociale datorate de persoane care realizeaza venituri din activitati independente, activitati agricole, asocieri familiale	1,347	754	887	17,64%	143	-83,88%
Contributii de asigurari sociale datorate de persoane care realizeaza venituri din drepturi de proprietate intelectuala	2	35	140	300,00%	223	59,29%
Alte venituri	-11	628	7	-98,89%	0	-100,00%
Sume in curs de distributie	13,896	-14,393	8,339	-157,94%	-4,267	-151,17%
TOTAL	2,060,359	2,339,527	2,901,488	25,54%	3,313,317	12,81%

Veniturile fiscale au înregistrat o creștere în 2025 față de perioada 2022-2024, corelată cu cea a veniturilor din contribuțiile de asigurări sociale de stat datorate de salariați (principala categorie de venituri din total venituri).

Indicatori	2022	2023	2024	11.2025
Salariu mediu brut judet Brasov	5510	6710	9251	9246
	11%	22%	38%	0%

Sursa: Casa Nationala de Pensii Publice

În anul 2025 veniturile din contribuții de asigurări sociale din construcții au înregistrat o scădere față de anul 2024, de aproximativ -87%.

Raport de activitate 2025

Evolutiile altor categorii de venituri in 2025 fata de 2024:

- scadere ale veniturilor din contributi de asigurari sociale de stat datorate de angajatori (-24,5%) corelata cu scaderea salariului mediu brut cat si cu cresterea gradului de colectare a veniturilor.
- cresteri ale veniturilor din contributi de asigurari sociale aferente declaratiei unice (+3%) urmare a modificarii bazei minime de stabilire a contributiei de asigurari sociale la 6 salarii minime brute.
- veniturilor din contributiile de asigurari sociale datorate ale persoanelor pentru perioadele in care acestea nu au avut calitatea de asigurat in sistemul de pensii (-0.84%) pe fondul scaderii numarului de contracte incheiate 130 in 2025 fata de 271 in 2024.

Numarul de contracte incheiate se situeaza sub cel inregistrat in 2023 (333)

Evolutie numar total de contracte de asigurare	12.2022	12.2023	12.2024	12.2025
Incheiate pe Legea 360/2023	815	1149	1420	1650
Numar noi de contracte incheiate	308	333	271	130

- In anul 2025 au fost inregistrate cresteri ale veniturilor din pretul biletelor de tratament (**8.6%**) dar usor temperata fata de evolutia inregistrata in 2024. In 2025 fata de 2024 numarul de bilete valorificate a scazut cu 9.58% coroborata cu cresterea medie a pretului biletelor cu 2.4%. De asemenea, gradul de valorificare a biletelor a scazut.

	2022	2023	2024	2025
Pret mediu bilet -lei	2000	2600	2900	2970
Numar bilete alocate	2.852	3.103	3.444	3413
Numar bilete vandute	2.637	2.946	3.162	2956
Grad valorificare	92,46%	94,84%	91,82%	82,24%

Sursa: baza de date proprii ale Casei Judetene de Pensii Brasov

- scadere usoara a veniturilor din contracte de asigurare, in conditiile in care desi numarul beneficiarilor a scazut constant pe perioada 2022-2025, evolutia veniturilor a fost contrabalansata de evolutia contributiei minime corelata cu cea a salariului minim brut pe economie si de imbunatatirea gradului de colectare a creantelor.

Evolutie contracte de asigurare	12.2022	12.2023	12.2024	12.2025
Incheiate pe Legea 360/2023	795	689	557	539
Salariu minim brut pe economie-final de an	3000	3300	3700	4050

Sursa: baza de date proprii ale Casei Judetene de Pensii Brasov

➤ Cheltuielile bugetului asigurărilor sociale de stat :

Denumire indicator-mii lei	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2024	%	31.12.2025	%
0	1	2	3	4=3/2	5	6=5/3
Pensii si ajutoare pentru batranete	3,695,196	4,166,042	5,114,418	22,76%	5.895.468	15,27%
Ajutoare pentru urmasi	37,403	37,106	40,926	10,29%	47.292	15,55%
Bunuri si servicii	19,088	20,000	23,042	15,21%	25.066	8,78%
Chelt. de personal si conexe*	9,648	10,327	13,211	27,93%	11.316	-14,34%
Chelt. de capital	22	151	7	-95,36%	18	157,14%
TOTAL CHELTUIELI	3,761,360	4,233,626	5,191,604	22,63%	5,979,160	15,17%

Raport de activitate 2025

In 2024, s-a accentuat trendul de crestere a cheltuielilor cu pensile urmare a impactului aplicarii Legii 360/2023, numarul de beneficiari variind nesemnificativ (145.9 mii-2025 fata de 147.8 -2024), in conditiile in care numarul noilor beneficiari intrati in sistem este compensat de iesirile din sistem prin deces.

In ceea ce priveste ajutoarele de deces, acestea au inregistrat o crestere generata de evolutia ajutorului de deces, in conditiile in care numarul de decedati a crescut - conform table de mai jos

	2023	2024	2025
Evolutie ajutor de deces-lei	6789	7567	8620
Numar decedati	5835	5500	5718

Sursa : baza de date proprii ale Casei Judetene de Pensii Brasov

Urmare a creșterii semnificative a cheltuielilor cu pensile, chiar in conditiile evolutiei semnificative a veniturilor, a continuat accentuarea deficitul bugetului asigurărilor sociale de stat la 2.666 mil lei fata de 1.892 mil lei la 2024.

BUGET DE STAT

Cheltuieli ale bugetului de stat-mii lei

Denumire indicator	12.2022	12.2023	12.2024	% 2024/ 2023	12.2025	% 2025/ 2024
0	1	2	3	4=3/2	5	6=5/3
Indemnizatie D.L.118/1990 (modificat de legea 69/2015 persoane persecutate politic)	150,173	153,412	172,066	12,16%	180.787	5,07%
OUG 6/2009 (indemnizatie sociala mimim garantata)	157,304	154,793	87,310	-43,60%	120.302	37,79%
Pensie Legea 303/2004 (procurori si judecatori-magistrati)	38,664	51,069	70,075	37,22%	65.116	-7,08%
Pensie Agricultori	28,195	28,164	30,026	6,61%	29.839	-0,62%
Indemnizatie Legea 341/2004 (revolutionari)	29,865	27,291	29,397	7,72%	28.995	-1,37%
Indemnizatie legea 189/2000 (modificat de legea 143/2014) persoane deportate in strainatate)	14,462	13,502	14,054	4,09%	12.438	-11,50%
Indemnizatie Lege 8/2006 (uniunile de creatie)	9,281	10,499	11,948	13,80%	12.134	1,56%
Indemnizatie insotitor	4,183	4,441	5,139	15,72%	6067	18,06%
Indemnizatie Veterani de razboi (legea 49/1991 si legea 44/1994_modificate de OUG9/2015)	6,801	5,104	4,533	-11,19%	3.645	-19,59%
Pensie serviciu Legea 83/2015 (aviatori)	3,950	3,694	4,049	9,61%	4.017	-0,79%
Pensie serviciu Legea 130/2015 (personal auxiliar instante judecatoresti si parchete)	2,111	2,580	3,322	28,76%	2.615	-21,28%
Taxe postale si bancare	2,479	2,357	1,952	-17,18%	2.113	8,25%
Ajutor lunar Legea 578/2004 (sotul supravietuitor)	1,490	1,344	1,346	0,15%	1.238	-8,02%
Bilete calatorie 118/1990, din care:	526	978	1,109	13,39%	1.811	63,30%
Indemnizatie Legea 309/2002 (persoane care au efectuat stagiul militar in directiile de munca)	1,110	963	929	-3,53%	815	-12,27%
Prestatii Legea 346/2002 (boli profesionale)	341	452	806	78,32%	1.000	24,07%
Pensie Legea 7/2016 (modificarea si completare lg217/2008; lg 94/1992-curtea de conturi)	779	513	518	0,97%	255	-50,77%
Bilete de calatorie 189/2000, din care:	513	452	369	-18,36%	477	29,27%
Pensie serviciu Legea 215/2015 (functionar parlamentar)	285	269	243	-9,67%	264	8,64%
Pensie serviciu OG 216/2015 (diplomati)	211	165	175	6,06%	142	-18,86%
Abonamente telefonice L189/2000	190	148	113	-23,65%	87	-23,01%
Abonamente telefonice DL118/1990	97	74	58	-21,62%	45	-22,41%

Raport de activitate 2025

Denumire indicator	12.2022	12.2023	12.2024	% 2024/ 2023	12.2025	% 2025/ 2024
0	1	2	3	4=3/2	5	6=5/3
Indemnizatie L109/2005 (artisti)	44	45	43	-4,44%	129	200,00%
Pensii I.O.V.R.	21	15	17	13,33%	17	0,00%
Abonamente telefonice veterani	21	12	7	-41,67%	5	-28,57%
Indemnizatie cf legii 323/2004 (367/2001; OG 105/1999)	4	6	6	0,00%	9	50,00%
Ajutor anual pentru veteranii de razboi	8	5	4	-20,00%	0	-100,00%
Total	453,111	462,350	439,614	-4,92%	474.362	7,90%

Cheltuielile bugetului de stat la 31.12.2025 au înregistrat o creștere cu 7.9% față de anul 2024, datorate în principal creșterii semnificative a cheltuielilor cu pensia minim garantată -37% (-120 mil lei) în condițiile acordării de ajutoare sociale în 2025 (aprilie și decembrie).

FOND ACCIDENTE DE MUNCA ȘI BOLI PROFESIONALE

Din analiza efectuată asupra datelor înscrise în contul de execuție la data de 31.12.2025 comparativ cu aceeași dată a anului 2024 rezultă o evoluție pozitivă atât a veniturilor cât și a excedențului acestui fond, astfel :

➤ **Veniturile sistemului de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale :**

➤

Veniturile realizate la data de 31.12.2025 au continuat tendința de creștere.

mii lei

Venituri din:	Realizat 31.12.2022	Realizat 31.12.2023	Realizat 31.12.2024	Procent	Realizat 31.12.2025	Procent
0	1	2	3	4=3/2	5	6=5/3
Contribuția de accidente de muncă și boli profesionale datorate de angajatori	181	166	376	126,51%	68	-81,91%
Contribuția asiguratorie de muncă	3,433	4.391	5.475	24,69%	6,887	25,79%
TOTAL VENITURI FISCALE	3,614	4.557	5.852	28,40%	6.955	18,87%

➤ **Cheltuielile sistemului de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale :**

mii lei

Denumire indicator	12.2022	12.2023	12.2024	%	12.2025	%
0	1	2	3	4=3/2	5	6=5/3
Asistența socială în caz de boli	1.225	1.720	1.560	-9,30%	1850	18,59%
Asistența socială în caz de invaliditate	615	612	803	31,21%	1457	81,44%
Pensii și ajutoare pt. bătrânețe	1.217	1.296	1.272	-1,85%	968	-23,90%
Ajutoare pentru urmași	66	84	29	-65,48%	132	355,17%
Bunuri și servicii	27	29	33	13,79%	31	-6,06%
Cheltuieli de personal și asimilate*	302	247	372	50,61%	420	12,90%
TOTAL GENERAL	3.452	4.024	4.107	2,03%	4.858	19,39%

Raport de activitate 2025

In cursul anului 2025 cheltuielile pentru accidente de muncă și boli profesionale au înregistrat o creștere (+19.39%) in conditiile in special datorita cheltuielilor pentru asistenta sociala in caz de invaliditate.

Aceste evolutii au fost generate de:

- o crestere a numarului de prestatii si servicii de reabilitare profesionala atat a urmare a cresterii tarifelor de spitalizare pentru persoanelor care au suferit accidente de munca si boli profesionale dar si a numarului de beneficiari (353 fata de 331 in 2024).
- o crestere a numarului indemnizatiilor pentru incapacitate temporara de munca (936 fata de 850 in 2024) respectiv a numarului firmelor care au solicitat recuperarea sumelor platite pentru accidente de munca.
- scaderea numarului de beneficiari din pensii -de la 121 la finalul anului 2024 la 53 la finalul anului 2025 urmare a intrarii in vigoare a Legii 360/2023, respectiv a preluarii din fondul de accidente in bugetul de asigurari sociale de stat, a beneficiarilor de pensii de invaliditate din accidente de munca si boli profesionale.
- ocuparii integrale a posturilor in 2025 fata de 2024

Urmare a cresterii semnificative a veniturilor in paralele cu o evolutie nesemnificativa a cheltuielilor, sistemul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale a continuat trendul de crestere a excendentului. (2225 mii lei fata de 1744 mii lei in 2024)

SERVICIUL COMUNICARE, JURIDIC ȘI RESURSE UMANE

Activitatea de soluționare a petițiilor (Ordonanța de Guvern nr. 27 din 30 ianuarie 2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare).

Activitatea de soluționare a petițiilor consta in primirea, înregistrarea și soluționarea oricărei cereri, reclamații, sesizări sau propuneri, formulată în scris, prin poștă electronică, telefonic sau direct, în audiențe sau în relaționarea cu publicul, analizarea problemelor enunțate astfel, identificarea soluției legale, luarea măsurilor necesare îmfăptuirii acesteia și comunicarea către petent.

Activitatea se desfășoară în cadrul Serviciului Comunicare, Juridic si Resurse Umane sau orice alt compartiment din cadrul instituției care include persoana desemnată să soluționeze petiția.

Petițiile sunt primite si inregistrare de catre personalul din cadrul serviciului sau de la secretariatul institutiei si ulterior repartizate de catre conducatorul institutiei.

Petițiile sunt inregistrate in programul domino si ulterior directionate Serviciului Comunicare, Juridic si Resurse Umane precum si altor servicii/compartimente din cadrul institutiei.

Raport de activitate 2025

Cea mai mare parte a petitiilor sunt directionate catre Serviciului Comunicare, Juridic si Resurse Umane unde sunt inregistrate si in programul Ghiseul de Comunicari/Petitii, tinut în format electronic, pentru o evidenta unitara. Personalul din cadrul Serviciului Comunicare, Juridic si Resurse Umane cerceteaza aspectele prezentate în petiție si analizeaza documentele anexate în susținere sau a bazelor de date proprii.

Personalul Serviciului Comunicare, Juridic si Resurse Umane se consulta cu alte compartimente ale instituției doar in situatia in care problematica ridicata este complexa si necesita informatii de specialitate.

Prin urmare, Serviciului Comunicare si Relatii Publice evalueaza obiectul petitiilor si in functie de informatiile concrete existente la dosarul de pensionare formuleaza si expediază raspunsul la petitiile formulate.

Totodata, in situatia in care este necesara emiterea deciziilor de modificare/ revizuire a drepturilor de pensie sau plata a unor drepturi restante, petitiile sunt redirectionate catre compartimentele de specialitate, in functie de obiectul acestora.

Ghiseul de Comunicari/Petitii conține informații privind numărul și data petiției, obiectul petiției, numele si prenumele petitionerului, codul numeric personal/CIF/CUI, modul de intrare si de iesire din institutie, numarul si data deciziei/dispozitiei/ raspunsului.

In perioada 01.01.2025-31.12.2025 s-au înregistrat 5766 petiții și alte tipuri de solicitări, structurate în funcție de obiect, astfel:

- referitoare la stabilirea și plata pensiilor și a altor prestații sociale, asigurarea în sistemul asigurărilor sociale: 90%
- referitoare la obtinerea și stabilirea drepturilor prevazute de legi speciale: 3%
- alte solicitari: 7%

Activitatea de comunicare și relații publice

Personalul Serviciului Comunicare si Relatii Publice, prin intermediul celor 4 ghișee, a preluat, verificat și înregistrat pe parcusul anului 2025 un număr total **89825 de cereri/documente** adresate Casei Județene de Pensii de către persoane fizice, persoane juridice sau documente interne.

În perioada de referință personalul Serviciului Comunicare, Juridic si Resurse Umane a asigurat preluarea, în medie, a unui număr de 120 de apeluri telefonice/zi, la numărul special destinat acestei activități.

Informațiile solicitate telefonic au avut ca obiect, in general, data plății pensiilor/indemnizațiilor, obținerea de informații privind documentele necesare obținerii drepturilor prev. de Legea nr.360/2023, etc.

Relația cu mass-media

In anul 2025, la solicitarea unor posturi de radio și/sau televiziune, purtatorul de cuvânt al instituției a acordat un numar de 10 interviuri.

Raport de activitate 2025

Comunicarea cu mass-media a avut următoarele teme: recalcularea pensiilor in conformitate cu prev. Legii nr. 360/2023, obținerea biletelor de tratament, programul de lucru al instituției, acordarea drepturilor prevazute de Legea nr. 263/2010 și alte legi speciale, etc.

Activitatea în domeniul juridic

Activitatea în domeniul juridic a fost structurată după cum urmează:

➤ **Reprezentarea intereselor instituției în fața instanțelor judecătorești**

In perioada 01.01.2025 - 31.12.2025 au fost înregistrate un numar de **1335 de procese noi**.

Principalele teme care fac obiectul acțiunilor in instanță sunt:

- cereri privind recunoașterea grupelor superioare de muncă:	93 procese
- valorificarea sporurilor:	13 procese
- contestarea deciziilor de debit:	24 procese
- stagiul complet de cotizare din anexa 3 la Legea 19/2000:	1 procese
- stagiul complet de cotizare art.14 din Legea nr.3/1977:	7 procese
- Legea nr.303/2022- magistrati:	3 procese
- Restituire CASS:	12 procese
- Indice corectie:	1 procese
- Legi speciale (DL nr.118/1990 si Legea nr.154/2021:	18 procese
- Quantum pensie:	46 procese
- valorificarea salariilor brute/ realizate:	3 procese
- quantum indemnizati Legea nr.341/2004-castig mediu salarial:	7 procese
- stagiul conditii speciale (OUG nr.108, OUG 59/2000, Legea 197/2021):	48 procese
- recalculare Legea nr.360/2023:	918 procese
- decizii medicale:	14 procese
- impozit:	16 procese
- pensii internationale:	9 procese
- alte procese avand ca obiect valoarea punct pensie, tert poprit, reluare plata pensie, etc.:	102 litigii

Situația proceselor soluționate în perioada 01.01.2025 - 31.12.2025:

In anul 2025, in perioada 01.01.2025 - 31.12.2025, s-au inregistrat la CJP Brasov un numar de **1335** dosare de instanta noi, din care s-au solutionat **443** in aceasta perioada, respectiv **340** procese castigate de CJP Brasov si **103** pierdute de CJP Brasov.

Cu privire la existenta dosarelor in curs de solutionare, invederam ca mai exista pe rol un numar de **1286** de dosare dintre care **392** din anii anteriori, nesolutionate pana la finele anului 2025.

- **Asigurarea legalitatii actelor si documentelor elaborate la nivelul CJP Brasov**
În perioada 01.01.2025 - 31.12.2025 s-a acordat **avizul de legalitate** pentru decizii emise de conducătorul instituției, decizii de debit, contracte achiziții, rezilieri contracte de asigurare, dosare propriiri, etc.
- **Aplicarea Legii 189/2000, modificată și completată, pentru acordarea unor drepturi persoanelor persecutate de către regimurile instaurate cu începere de la 6 septembrie 1940 până la 6 martie 1945 din motive entice si Legii nr. 154/2021**

In anul 2025, din 01.01.2025 si pana la data de 31.12.2025 au fost înregistrate si solutionate un numar de 99 de dosare.

- **Aplicarea Legii nr. 309/2002 privind recunoașterea și acordarea unor drepturi persoanelor care au efectuat stagiul militar în cadrul Direcției Generale a Serviciului Muncii în perioada 1950-1961 .**

Conform acestei legi au fost inregistrate si solutionate un nr. de 3 dosare in perioada 01.01. 2025 - 31.12.2025.

Alte activități

Prin întreaga activitate, consilierii juridici au contribuit permanent la asigurarea respectării legii și apărarea proprietății publice.

În acest sens, consilierii juridici au asigurat consultanță juridică tuturor compartimentelor instituției și pensionarilor în cadrul audiențelor programate săptămânal, au întocmit răspunsuri la petiții și solicitări formulate de diverse autorități și instituții publice, cand a fost cazul.

Pentru a asigura managementul activității compartimentului, se utilizeaza aplicația informatică de evidență a litigiilor ce presupune introducerea anumitor date relevante, cum ar fi: obiectul cauzei, termene de judecată, soluție dată, cheltuieli, amenzi ș.a. Deși actualizarea permanentă a aplicației necesită timp în efectuarea înregistrărilor, datele furnizate determină ușurarea activității consilierilor juridici și întocmirea corectă a raportărilor.

Activitatea de Resurse umane

Structura organizatorica a C.J.P. Brasov pentru perioada 01.01.2025-31.12.2025 a fost stabilita conform Organigramei si a Statului de functii aprobate de catre C.N.P.P. Bucuresti astfel: la sfarsitul anului 2025 avem un total de 112 de posturi aprobate in organigrama astfel:

- functii publice 66 de posturi, din care:

- 10 vacante/temporar vacante
- 56 ocupate.

Raport de activitate 2025

-personal contractual 36 posturi, din care:

- 12 vacante
- 24 ocupate

-31 de posturi din organigrama sunt personal contractual pentru evaluarea in vederea recalcularii pensiilor din sistemul public de pensii, angajare pe perioada determinata 20.09.2021-30.06.2026.

Obiectivul principal al directorului executiv, in domeniul resurselor umane a fost ocuparea posturilor vacante, avand in vedere deficitul de personal si volumul mare de lucrari.

In domeniul activitatii Resurse Umane in anul 2025 s-au desfasurat urmatoarele activitatii, in conformitate cu prevederile legale:

- Intocmirea a 266 de decizii emise de Directorul Executiv al Casei Judetene de Pensii Brasov, inregistrarea si tinerea evidentei deciziilor;
- Intocmirea a 96 de contracte si acte aditionale emise de Directorul Executiv al Casei Judetene de Pensii Brasov, inregistrarea si tinerea evidentei acestora;
- Intocmirea documentatiei de numire in urma concursului pe post pentru 1 functionar public;
- Intocmirea documentatiei de incetare a raportului de serviciu in urma pensionarii/demisie/deces, pentru un numar de 10 functionari publici si un numar de 12 persoane contractuale;
- Intocmirea documentatiei privind transferul la cererea in alta institutie publica a 2 consilieri superiori;
- Operatiuni de adaugare, modificare, actualizare in programul Revisal pentru personalul contractual;
- Operatiuni de adaugare, modificare, actualizare structura a fuctionarilor publici pe platforma ANFP;
- Concursuri de recrutare initiate in numar de 1 si finalizate cu succes 1:
 1. Serviciul Financiar, Contabilitate, Achizitii Publice si Bilete de Tratament - 1 post unic, f.p. scos la concurs, cu 3 dosare inregistrate pe platforma de concurs ANFP;
- Colaborarea la elaborarea fiselor de post ale salariatilor institutiei;
- Primirea, inregistrarea, tinerea evidentei si publicarea pe site-ul institutiei a 79 declaratii de avere si 79 declaratii de interese;
- Eliberarea unui numar de 78 adeverinte medicale, a unui numar de 50 adeverinte diverse si raspuns la un numar de 63 adrese diverse.
- Tinerea evidentei concediilor medicale si a altor concedii platite acordate conform legii salariatiilor institutiei;
- Centralizarea concediilor programate pentru angajatii CJP Brasov;

Raport de activitate 2025

- Tinerea evidentei concediilor de odihna si concediilor medicale in fiecare luna:

- Ianuarie 127	-Iulie 113
-Februarie 132	-August 110
-Martie 110	-Septembrie 107
-Aprilie 125	-Octombrie 111
- Mai 123	-Noiembrie 86
- Iunie 126	-Decembrie 112

- Verificarea foilor de prezenta, a tuturor serviciilor si compartimentelor din cadrul CJP Brasov pe parcursul a 12 luni;
- Verificarea evidentei vechimii salariatilor si intocmirea deciziilor de modificare a transelor de vechime, cu stabilirea noilor salarii;
- In aceasta perioada, directorul executiv a aprobat mentinerea in functia publica dupa indeplinirea varstei standard de pensionare:
 - pe o perioada de 12 luni a unui consilier superior din cadrul Serviciul Stabiliri Prestatii si Pensii Internationale,
 - prelungirea raportului de serviciu pana la implinirea varstei de 65 ani in baza Decizia CCR nr. 112/2021, punctul 29, a unei functii publice de conducere de Sef Serviciu.
- Lunar si semestrial s-au intocmit raportari catre CNPP, ANFP, ANAF, Directia de statistica, alte institutii care au solicitat lucrari si de asemenea, s-au intocmit si transmis la C.N.P.P. raportari anuale si trimestriale, referitoare la activitatea de etica si integritate ;
- Adrese privind solicitarea emiterii semnaturilor electronice eliberate de catre STS ;
- Accesarea portalului de management al functiilor publice si operarea online a modificarilor intervenite in structura de functii publice ;
- Evidenta programarilor concediilor de odihna la nivelul institutiei ;
- Actualizarea Regulamntului de Ordine Interioara in urma reorganizarii;
- Tinerea evidentei lunare a rapoartelor de activitate privind sporul de doctorat;
- Raportarea trimestriala a indicatorilor catre Compartimentul Accidente de Munca si Boli Profesionale
- Arhivarea la dosarele personale ale salariatilor a tuturor documentelor emise si actelor depuse de acestia : decizii, fise de post, rapoarte de evaluare, copii CI, adeverinte etc;
- Studiarea legislatiei specifice domeniului Resurse Umane;

SERVICIUL STABILIRI PRESTATII SI PENSII INTERNATIONALE

STABILIREA PRESTATIILOR SI PENSIIOR NATIONALE SI INTERNATIONALE

Pensia este cea mai importantă prestație acordată în sistemul public de pensii. Aceasta este o prestație de natură contributivă și reprezintă un venit de înlocuire în cazul intervenirii riscurilor asigurate (bătrânețe, invaliditate, deces).

Până la data de 1 septembrie 2024, sistemul public de pensii din România a fost reglementat de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare. Actul normativ se bazează pe principii fundamentale, respectiv:

- egalitatea de tratament între asigurații sistemului public de pensii;
- principiul contributivității;
- principiul solidarității.

Prin Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii sunt introduse măsuri legislative care vizează reforma sistemului public de pensii, în scopul:

- asigurării sustenabilității fiscale și predictibilității sistemului;
- corectării inechităților existente;
- consolidării principiului contributivității în raport cu beneficiarii drepturilor de pensie.

Legea instituie o formulă de calcul bazată pe numărul total de puncte realizat de fiecare beneficiar, conform principiului contributivității. Aplicarea formulei prevăzute la art. 88 conduce la corectarea inechităților sistemului, prin eliminarea indicelui de corecție și a stagiului complet de cotizare diferențiat, utilizate anterior intrării în vigoare a Legii nr. 360/2023.

Potrivit prevederilor Legii nr. 360/2023 privind sistemul unitar de pensii publice, categoriile de pensii care se acordă în sistemul public de pensii sunt: pensia pentru limită de vârstă, pensia anticipată, pensia de invaliditate și pensia de urmaș.

Obiectivul principal al activității de stabiliri prestații naționale și internaționale în cursul anului 2025 a fost recalcularea, conform art 155/legea 360/2023, la cerere și/sau din oficiu, prin valorificarea a adeverințelor care îndeplinesc condițiile de valabilitate și legalitate, a sporurilor/veniturilor nepermanente sau a veniturilor lunare, brute sau nete, după caz, realizate anterior datei de 1 aprilie 2001, plătite din fondul de salarii, asupra cărora s-a datorat, potrivit legii, contribuția de asigurări sociale de stat.

Sunt avute în vedere *sumele reprezentând*:

- formele de retribuire în acord sau cu bucată, în regie ori după timp, pe bază de tarife sau cote procentuale;
- premiile anuale și premiile acordate în cursul anului pentru realizări deosebite;

Raport de activitate 2025

- recompensele cu caracter limitat, acordate personalului din unele sectoare de activitate;
- al treisprezecelea salariu;
- formele de retribuire pentru „orele suplimentare” realizate peste programul normal de lucru;
- sporul acordat pentru personalul didactic care îndrumă practica psihopedagogică și care asigură perfecționarea de specialitate a învățătorilor și educatorilor;
- indemnizațiile de muncă nenormată;
- alte sporuri care nu au avut caracter permanent dar pentru care s-a datorat contribuția de asigurări sociale și care *se valorifică numai în situația dovedirii acestora prin adeverință întocmită conform modelului prevăzut în anexa nr. 6 la lege.*

Referitor la data acordării drepturilor de pensie rezultate în urma valorificării adeverințelor sus-menționate, precizăm că pot exista următoarele situații:

- în cazul adeverințelor depuse la casele teritoriale de pensii anterior datei de 01.09.2024 (data intrării în vigoare a legii), acestea se valorifică din oficiu, începând cu data de 01.09.2024;
- în cazul adeverințelor depuse la dosarul de pensie începând cu data de 01.09.2024, drepturile de pensie se recalculează la cerere, începând cu luna următoare celei în care a fost înregistrată cererea de recalculare.

De asemenea, instituția noastră stabilește și plătește pensii de serviciu conform prevederilor:

- Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor;
- Legea nr. 7/2006 privind statutul funcționarului public parlamentar;
- Legea nr. 223/2007 privind statutul personalului aeronautic civil navigant profesionist, cu modificările și completările ulterioare.

La data de 31.12.2025 se aflau în evidența CJP Brașov un număr de **157.878** de beneficiari, din care:

- **145.939** pensionari din sectorul de stat din care:
 - 6238 beneficiari de pensii comunitare;
 - 549 beneficiari de pensii agricultori;
 - 362 beneficiari pensii de serviciu;
- **11.939** beneficiari de legi speciale.

ACTIVITATEA DE STABILIRE A PRESTATIILOR NATIONALE

Sistemul de pensii din Romania se află în față unei etape noi de reformă, determinată de o serie de factori macro-economici și sociali care au impus schimbări atât în ceea ce

privește sistemul public de pensii (elementele parametrice, condițiile de eligibilitate pentru diferitele categorii de pensie, creșterea gradului de responsabilitate și control, etc), cât și în ceea ce privește sistemele neintegrate acestuia.

Pe langa recalcularea dosarelor de pensie, conform art 155 din legea 360/2023, alt obiectiv al activității de stabiliri prestații în cursul anului 2025, a fost emiterea și rezolvarea tuturor tipurilor de cereri în termenul prevăzut de lege, obiectiv realizat astfel:

- **Stabiliri drepturi de pensie și alte drepturi prevăzute de legi speciale (Legea 303/2004, L189/2000, L309/2002, DI118/90, L341/2004, L8/2006, L109/2005, L130/2015, L44/1994, L83/2015) - dosare înscrieri noi**

În perioada **01.01.2025-31.12.2025** au fost solutionate un număr de 6.476 de cereri de înscrieri noi.

Totodată, în cazul dosarelor de înscriere nouă la pensie, există situații în care este necesară certificarea stagiului de cotizare valorificat într-un sistem neintegrat (MAI, MAPN, SRI) sau purtarea unei corespondențe cu solicitanții pentru completarea dosarului cu documentele necesare stabilirii drepturilor de pensie. Aceste demersuri pot conduce la depășirea termenului legal de soluționare a dosarelor.

- **Recalculări drepturi de pensie**

În perioada **01.01.2025 - 31.12.2025** au fost solutionate un număr de 5.048 cereri de recalculare.

Gradul de soluționare a cererilor de recalculare formulate în baza art. 155 din Legea nr. 360/2023 nu este de 100%, întrucât a fost necesară modificarea și implementarea aplicațiilor informatice de calcul al pensiilor, în conformitate cu noul algoritm prevăzut la art. 85 din aceeași lege. Actualizarea și implementarea modului de calcul au reprezentat un proces complex, având în vedere că Legea nr. 360/2023 a introdus elemente noi în formula de calcul a pensiei.

- **Treceri din oficiu la pensie pentru limită de vârstă**

În perioada **01.01.2025 - 31.12.2025** au fost solutionate un număr de 2307 cereri de recalculare (trecere la limita de varsta).

- Pentru **evidenta pensionarilor de invaliditate** prin cele 4 cabinete de expertiza, se efectueaza lucrari de:
 - Schimbari de grad de invaliditate;
 - Scoateri din evidenta a persoanelor care nu se mai incadreaza medical in grad de invaliditate;
 - Treceri la categoria pensionarilor pentru limita de varsta.
- **Urmărirea scadentului privind pensiile de urmași** și emiterea după caz a deciziilor de suspendare sau sistare a drepturilor de pensie

În prezent, în scaderar sunt cuprinse peste 1.300 de persoane beneficiare - copii urmași - care trebuie monitorizate lunar pentru verificarea îndeplinirii condițiilor legale privind acordarea drepturilor de pensie.

ACTIVITATEA IN DOMENIUL PENSILOR COMUNITARE

Numărul dosarelor soluționate până la data de 31.12.2025: 2.569, din care:

- ✓ Număr dosare soluționate prin emiterea deciziei: 1.731
- ✓ Solicitări de confirmare a perioadelor de asigurare: 838

Gradul de soluționare a cererilor de înscriere inițială la pensie nu este de 100%.

Principalele cauze sunt următoarele:

1. Dosare incomplete transmise de institutiile desemnate conform polilor de competenta stabilit prin ordinul presedintelui CNPP nr 128/15.03.2023, care includ:
 - lipsa copiilor după carnetul de muncă;
 - copii ale carnetului de muncă incomplete sau ilizibile;
 - copii care conțin doar prima pagină a carnetului de muncă;
 - copii necertificate ale carnetului de muncă;
 - lipsa altor acte necesare pentru stabilirea stagiului de cotizare, precum:
 - diplome universitare;
 - foi matricole;
 - adeverințe care atestă efectuarea studiilor universitare la zi;
 - adeverințe (pentru persoanele care au fost membri cooptați) în care să se precizeze golurile de producție, absențele nemotivate sau concediile fără plată.
2. Pentru solicitantii de pensie internationala cu domiciliul in Romania:
 - din Italia și Spania se transmit confirmările de stagiului de cotizare cu foarte mare intarziere;
 - din Israel și Cipru nu se transmit confirmările de stagiu.

Tari din UE cu care corespondam: Germania-Nordbayer (litere :K-O), Italia, Spania, Austria, Franta, Grecia, Ungaria, Cipru, Olanda, Suedia, Belgia, Norvegia.

Acord: Canada, Quebec, Israel, Republica Moldova, Macedonia

Programul informatic « MERCUR » nu este actualizat, functioneaza foarte greu sau nu functioneaza.

Dupa cum cunoasteti, incepând cu 1 mai 2010, se aplică noile regulamente europene:

- **Regulamentul (CE) nr. 883/2004** privind coordonarea sistemelor de securitate socială;
- **Regulamentul (CE) nr. 987/2009** privind stabilirea procedurii de punere în aplicare a Regulamentului nr. 883/2004.

Aceste reglementări prevăd ca schimburile de informații, accesarea și prelucrarea datelor între instituțiile competente ale statelor membre UE, SEE și Elveția să se efectueze **pe cale electronică**, în cadrul sistemului **EESI** (Electronic Exchange of Social Security Information).

Începând cu **1 septembrie 2022**, prin introducerea sistemului informatic european pentru schimbul electronic de date în domeniul securității sociale (**EESI**), Comisia Europeană a urmărit crearea unui cadru adecvat unei cooperări mai eficiente între instituțiile de securitate socială ale statelor membre UE, SEE și Elveția, prin:

- îmbunătățirea eficienței schimbului de date de securitate socială;
- asigurarea acurateții informațiilor transmise electronic.

De la această dată, toate cererile de pensie, formularele de comunicare și confirmările stagiului de cotizare aferente statelor membre care s-au declarat **EESI Ready** se transmit exclusiv electronic.

Totuși, confirmarea stagiului de cotizare aferent statelor membre UE, comunicată prin **EESI/JINA** (formularul P5000), este foarte voluminoasă atât la transmitere, cât și la primire. De exemplu, din Germania – statul din care primim peste 90% din cereri și confirmări de stagiu – formularul P5000 conține între **100 și 300 de pagini** cu perioadele lucrate de asigurați.

Pentru ca aceste date să poată fi utilizate la calculul pensiei comunitare, ele trebuie **centralizate manual**, deoarece nu există un program de extragere automată a datelor. De asemenea, **toate datele din formularele europene**, după finalizarea fluxului din EPBAS și Mercur, și după emiterea deciziei de acordare sau respingere a pensiei și a oricărui document de corespondență, trebuie **introduse manual în EESI/JINA**, deoarece nu există posibilitatea importului din programele actuale.

Ca urmare, activitatea în domeniul **Pensiilor Internaționale** s-a **îngreunat semnificativ**, ceea ce afectează ritmul de procesare și soluționare a cererilor.

SERVICIUL PLATI PRESTATII

Activitatea de plati prestatii s-a concretizat in punerea in plata a pensiilor de asigurari sociale, a pensiilor de urmas care a au avut drept cauza accidente de munca, a indemnizatiilor prevazute prin legi speciale, a dosarelor de recalculare si evaluare ca urmare a deciziilor emise de catre serviciul stabiliri prestatii si pensii internationale precum si intocmirea si actualizarea fiselor de evidenta a drepturilor pensionarilor cu toate modificarile intervenite in timp privind quantumul drepturilor, date de identificare, modalitate de plata, drepturi neachitate, reordonantari, retineri, suspendari, sistarii popriri, transferuri.

Totodata s-a acordat o deosebita importanta verificarii situatiilor intocmite lunar de catre CNPP Bucuresti prin directiile de specialitate cu referire la persoanele decedate, pensii duble sau CNP-uri eronate, etc, luând cu celeritate masurile legale ce se impun.

Raport de activitate 2025

Pâna la data de 31.12.2025, au fost efectuate si preluate in sistemul informatic un numar de **33.573 tranzactii**, care se detaliaza dupa cum urmeaza:

Operatiune		Nr. lucrari
Numar total tranzactii, din care :		33.573
	- comunicari de drepturi inscrieri noi si modificari/ recalculari de pensii si indemnizatii	22.116
	- modificari de adrese, modificari de nume, schimbarea modalitatii de plata,corectii CNP, acordare taloane CFR, comunicari in conturi	6.196
	- suspendari, incetari, marcare deces	5.261
Nr. infiintari si lichidari de popriri :		5.382
Nr. pensionari pentru care s-au reordonantat pensii neachitate:		1.585
Nr. dosare de pensie si indemnizatii transferate in alte judete:		0
Nr. dosare de pensie si indemnizatii preluate de la alte judete:		0
Nr. dosare de pensie la care s-au facut popriri:		3.696
Nr. declaratii de transfer al drepturilor,certificate de viata si procuri preluate		15.601
Nr. adeverinte privind calitatea de pensionar:		1.673
Nr. ajutoare de deces acordate:		4.299

SERVICIULUI INFORMATICA SI EVIDENȚA CONTRIBUABILI

ACTIVITATEA PRIVIND EVIDENTA CONTRIBUABILILOR

- **Contractul de asigurare facultativă încheiat conform art.6, alin.2 din Legea nr. 360/2023**

Persoanele care doresc să se asigure în sistemul public de pensii precum și persoanele care sunt asigurate obligatoriu în sistemul public de pensii și care doresc să își completeze venitul asigurat, încheie cu Casa Județeană de Pensii un contract de asigurare socială.

La data de 31.12.2025 erau înregistrate la Casa Județeană de Pensii Brașov un număr total de 539 persoane asigurate pe bază de contract de asigurare, cu un venit asigurat in valoare de 2.246.874 lei. In cursul anului 2025 s-au încheiat 165 acte adiționale.

In vederea gestionarii situatiei contractelor de asigurare sociala, lunar se analizeaza situatia debitorilor; astfel, se emit notificari in vederea rezilierii contractelor care inregistreaza debite cu termen scadent de 3 luni dupa 01.09.2024, data la care a intrat in vigoare Legea nr.360/2023 privind sistemul de pensii publice.

- **Contractul de asigurare facultativa incheiat conform art.6 alin.(3) din Legea nr.360/2023**

Art. 6 alin (3) a dat posibilitatea persoanelor care nu au calitatea de pensionari sa efectueze plata contribuției de asigurări sociale pentru perioadele de timp în care nu au avut calitatea de asigurați în sistemul public de pensii sau într-un sistem de asigurări

Raport de activitate 2025

sociale neintegrat acestuia. Astfel, perioadele de timp pentru care se poate efectua plata contribuției de asigurări sociale sunt cele care se încadrează în intervalul de timp cuprins între 18 ani și vârsta standard de pensionare; astfel se pot cumpara până la 6 ani vechime retroactiv.

În perioada 01.01.2025- 31.12.2025 au fost încheiate 280 de contracte în valoare totală de 4.935.752 lei; sumele încasate în anul respectiv sunt în valoare de 3.909.719 lei. La 31.12.2025 sunt înregistrate 1650 de astfel de contracte, în valoare totală de 24.728.097 lei.

- **Inregistrarea declarațiilor privind evidența nominală a asiguraților în sistemul public de pensii**

Conform art. 7 alin.(1) din Legea 360/2023 privind sistemul public de pensii, angajatorii precum și instituțiile care efectuează plata ajutorului de șomaj au obligația să depună în fiecare lună la ANAF declarația privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată către bugetul asigurărilor sociale de stat.

Lunar, se preiau un număr mediu de 23.500 de declarații privind evidența nominală a asiguraților.

Deasemenea, la nivelul serviciului nostru se preiau declarații rectificative aferente perioadei 2001-2010, în vederea corectării erorilor apărute în declarațiile nominale ale angajatorilor; în 2025 s-au preluat declarații nominale pentru 20 angajatori. Declarațiile cuprind perioade multiple în medie de 36 luni, acestea necesitând și migrarea.

- **Eliberarea adeverințelor privind stagiul de cotizare în vederea stabilirii punctajului mediu anual**

Începând cu data de 01.04.2001 agenții economici au obligația depunerii declarației privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată a contribuției de asigurări sociale. Din informațiile cuprinse în declarația privind evidența nominală a asiguraților reiese stagiul de cotizare realizat de persoanele asigurate în sistemul public de pensii.

Stagiul de cotizare se certifică asiguraților la cerere, Casa Județeană de Pensii eliberând adeverința privind datele necesare determinării stagiului de cotizare și a punctajului mediu anual.

În perioada **01.01.2025 - 31.12.2025** s-au eliberat adeverințe privind stagiul de cotizare pentru public, CJP Brașov, precum și pentru alte instituții publice, astfel: aproximativ 18.100 pentru dosarele de pensii, 9.800 adeverințe emise prin aplicații EPBAS-SICA pentru public și circa 2.100 adeverințe și situații financiare prin aplicația SICA-local.

Raport de activitate 2025

Prin aplicatia P-Contrib au fost emise 4.960 adeverinte, in vederea verificarii obligatiilor de plata pentru lunile aprilie, mai, iunie 2001.

De asemenea, au fost create și comunicate electronic proximativ 1.900 adeverințe în format pdf.

- **Constituirea bazei de date cu persoanele încadrate în condiții deosebite sau speciale de muncă**

In perioada de raportare s-au înregistrat un număr de 36 agenți economici care au încadrat 1.976 de persoane în condiții deosebite sau speciale de muncă.

- **Analiza bazelor de date**

Inregistrările din bazele de date se analizeaza sistematic in vederea identificarii erorilor. Astfel se fac corectii de CNP, asocieri de CNP.

- **Certificarea vechimii asiguratilor care au lucrat in UE prin eliberarea formularului E 205 (P5000), eliberarea formularului P6000 referitor la quantumul pensiei, respectiv comunicarea cu institutiile competente prin formularele E 001 (P9000).**

Serviciul nostru a analizat si solutionat 720 de dosare prin aplicatia RINA, in ceea ce priveste certificarea vechimii persoanelor care au realizat stagii in state ale Uniunii Europene, colaborand cu institutiile competente din statele respective.

- **Notificarea calitatii de neasigurat prin eliberarea formularelor E 101**

In conformitate cu prevederile Titlului II al Regulamentului (CE) nr. 883/2004 persoanelor care lucreaza sezonier in Germania li se elibereaza notificarea calitatii de neasigurat in sistemul de securitate sociala din Romania.

Notificarile se elibereaza in urma verificarii calitatii de asigurat, in aplicatiile EPBAS si REVISAL.

In anul 2025 au fost eliberate 2.280 astfel de notificari.

- **Arhiva electronica a carnetelor de munca**

In baza HG nr. 1768/2005 s-a efectuat preluarea din carnetele de munca a datelor referitoare la perioadele de stagiu de cotizare realizat in sistemul public de pensii anterior datei de 01.04.2001 in vederea utilizarii acestora la stabilirea drepturilor de pensie, precum si crearea unei arhive electronice prin scanarea carnetelor de munca.

In cursul anului 2025 s-a procedat la verificarea si corectarea datelor preluate din carnetele de munca prin aplicatia SCANVER.

- **Alte activitati**

S-a asigurat zilnic program de lucru cu publicul atat pentru intocmirea contractelor in baza Legii 360/2023 art. 6 alin 2 si alin 3, cat si pentru eliberare de

dispozitii de plata pentru caseria CJP Brasov, negatii E101 si adeverinte de stagi de cotizare.

Precizam faptul ca, datorita modificarilor legislative, activitatea cu publicul s-a intensificat, in sensul acordarii de consultanta pe noile reglementari.

S-au prelucrat încasările din extrasele de cont de la Trezorerie, pentru contractele de asigurare întocmite pe Legea 360/2023 art. 6 alin 2 si alin 3.

Saptamanal se fac raportari la CNPP cu contracte întocmite in baza 360/2023 art. 6 alin. 3, si lunar contracte reziliate conform Legii 360/2023 art. 6 alin. 2.

Lunar se rulează rapoartele statistice SICA în vederea închiderii de lună.

S-au verificat si eliberat carnetele de muncă, s-au întocmit adeverințe CASCOM, s-au calculat vechimi pentru persoanele asigurate cu contract, s-au efectuat transferuri de plăți si restituiri sume achitate fara obligatii de plata.

ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI INFORMATICA

In cursul anului 2025 la nivelul compartimentului informatica au fost executate lucrari atat la nivel software, hardware cat si la nivel de infrastructura informatica.

A fost asigurata mentenanta componentelor hardware si software ale sistemului informatic al Casei de Pensii Brasov si prelucrarea bazelor de date.

Au fost schimbate sau reinstalate 50% din statiile de lucru cu reconfigurari de sisteme de operare si repunere de date de pe sistemele vechi

Au fost efectuate configurari necesare in vederea asigurarii compatibilitatii cu noua platforma PHOENIX.

Au fost updatate sisteme de operare pentru 30% din statiile de lucru de la CJP Brasov (Windows10 sau Windows 11).

Au fost introduse in domeniu CNPP (active directory) 90% din statiile de lucru ale CJP Brasov.

Au fost efectuate configurari de useri pe serverul de domeniul al CNPP atat pentru CJP Brasov cat si pentru CLP Fagaras.

Au fost executate activitati de monitorizare si curatare prin consola de Bit Defender Relay (atunci cind a fost cazul) a intregii retele de calculatoare din CJP Brasov, CLP Fagaras, pentru a mentine o retea fara virusi.

Au fost intretinute cele 2 sisteme de supraveghere cu DVR digital, aflate la CJP Brasov, CLP Fagaras.

Au fost verificate periodic sistemele de avertizare in caz de incendiu.

La nivelul CLP Fagaras au fost inlocuite si configurate 50% din statiile de lucru (repunerea datelor de pe sistemele vechi).

Raport de activitate 2025

Intretinerea zilnica a intregii retele de calculatoare si imprimante a CJP Brasov, CLP Fagaras si a Expertizei Medicale.

Implicarea in procesul de achizitie (prospectare de piata) a componentelor si accesoriilor noilor sisteme.

Odata cu modificarile legislative (aparitia Legii 360/2023), au fost efectuate teste pe toate modulele aplicatiilor ORIZONT (EPBAS STABILIRI, EPBAS PLATI si EPBAS SICA).

A fost asigurat suportul pentru buna functionare a aplicatiei Calcul 1.09.2024 (aplicatia de recalculare a dosarelor de pensie conform legii 360/2023)

Au fost efectuate testari in sistemul integrat PHOENIX (modulele F2, plati, stabiliri, AMBP, SPA).

A fost asigurat suportul pentru buna functionare a sistemului de videoconferinta.

Pentru recalcularea si revizuirea unor dosare de pensii, pe parcursul anului 2025 au fost remigrate un numar de aproximativ 200 de dosare.

S-au efectuat migrari pentru declaratiile nominale rectificative anii 2001 - 2010 si s-au incarcat bulk-uri in aplicatia SICA pentru angajatorii care au depus declaratii rectificative aferente perioadei 2011-2025.

S-au efectuat corectii de CNP in aplicatia locala si in aplicatia SICA.

S-au realizat intersectii baze de date pentru diverse raportari: prefectura, control, statistici, DSP, DGASPC, ANAF, primarii.

S-a realizat modificarea unor aplicatii locale cu noile structuri si baze de date migrate din aplicatia EPBAS.

COMPARTIMENTUL ACCIDENTELE DE MUNCA SI BOLILE PROFESIONALE

ACTIVITATEA PRIVIND ACCIDENTELE DE MUNCA SI BOLILE PROFESIONALE

➤ Evidenta accidentelor de munca si a bolilor profesionale

Dosarele de cercetare a accidentelor de munca avizate de Inspectoratele Teritoriale de Munca sunt depuse de catre angajatori la Compartimentul accidente de munca si boli profesionale, care le verifica si apoi le inregistreaza in baza de date, rezultand urmatoarele:

ACCIDENTE DE MUNCA

Compartimentul accidente de munca si boli profesionale a inregistrat in baza de date 284 accidente produse perioada 01.01.2025-31.12.2025, repartizate dupa cum urmeaza:

Raport de activitate 2025

	ACCIDENTE DE MUNCA	284
1	-accidente munca produse pe raza jud.Brasov, angajatorul avand sediul social in jud.Brasov 01.01.2025-31.12.2025	229
2	-accidente munca produse pe raza jud.Brasov ,angajatorul avand sediul social in alte judete	45
3	-accidente produse in afara granitelor tarii	10

Situatia accidentelor de munca inregistrate la CJP BRASOV
Cele **284** accidente de munca, inregistrate pana in prezent, sunt repartizate pe **tipuri de accidente**, dupa cum urmeaza:

TOTAL ACCIDENTE DE MUNCA	284
Accidente de munca soldate cu incapacitate temporara de munca	282
Accidente de munca soldate cu invaliditate	0
Accidente de munca soldate cu deces	2

BOLI PROFESIONALE

In perioada 01.01.2025-31.12.2025, Directia de Sanatate Publica a judetului Brasov a confirmat caracterul de profesionalitate al bolii si a transmis catre CJP Brasov 315 fise BP2 , au fost declarate 6 cazuri noi de boala profesionala

➤ *Activitatea de prevenire a accidentelor de munca si bolilor profesionale*

Activitatea de prevenire este facuta in scopul informarii angajatorilor asupra modului de derulare a activitatii de prevenire, precum si a faptului ca aceasta activitate nu implica costuri pentru angajatori.

Activitatea de prevenire are ca scop reducerea numarului de accidente de munca si a bolilor profesionale si implicit a costurilor de asigurare.

Personalul tehnic al Compartimentului accidente de munca si boli profesionale din cadrul CJP Brasov a desfasurat si desfasoara activitatea de prevenire in domeniul accidentelor de munca si bolilor profesionale prin efectuarea unor vizite la 18 societati comerciale care au inregistrat accidente de munca.

S-au intocmit 61 Tablouri de prevenire pe post de lucru, care cuprind identificarea riscurilor si masuri de prevenire recomandate angajatorilor pentru evitarea /diminuarea riscurilor profesionale, pentru diverse meserii specifice obiectelor de activitate.

Numar de angajatori la care s-a derulat activitatea de prevenire	Numar de tablouri de prevenire intocmite pe post de lucru
14	61

Raport de activitate 2025

➤ *Activitatea de urmarire a implementari masurilor de prevenire propuse*

În vederea realizării activității de analiză a feed-back-ului măsurilor de prevenire propuse, s-au întocmit 35 tablouri noi de prevenire pentru posturile de lucru analizate la vizitele anterioare.

➤ *Activitatea de identificare a persoanelor aflate in plata cu pensie de invaliditate si de urmas datorate accidentelor de munca si bolilor profesionale*

In conformitate cu prevederile Legii 360/2023 au fost identificate persoanele aflate in plata cu pensie de invaliditate datorate accidentelor de munca si bolilor profesionale, pentru care plata drepturilor mentionate se va realiza de la capitolul destinat sistemului de asigurare pentru accidente de munca si boli profesionale din cadrul bugetului asigurarilor sociale de stat(BASS), dupa cum urmeaza:

Tip pensie	Nr. persoane	Cuquantum pensie (lei)
Pensie invaliditate	51	74.518

➤ *Activitatea de decontare a serviciilor medicale si de acordare a prestatiiilor de asigurare victimelor accidentelor de munca si bolilor profesionale.*

Persoanele inregistrate cu accidente de munca / boala profesionala in anul 2025, au beneficiat de prestatii si servicii medicale corespunzatoare leziunilor si afectiunilor cauzate prin accidente de munca/boli profesionale, dupa cum urmeaza:

1. Reabilitare medicala si recuperarea capacitatii de munca,
2. Indemnizatie pentru incapacitate temporara de munca
3. Compensatii pentru atingerea integritatii;
4. Despagubiri in caz de deces;

ACCIDENTE DE MUNCA

(au fost decontate prestatii si servicii de asigurare pentru cazurile inregistrate cu accidente de munca in anul 2025)

Nr crt	Denumirea serviciului / prestatiei de asigurare	Nr de cazuri la care s-au acordat prestatii si servicii de asigurare	Suma decontata pentru prestatii si servicii de asigurare, in anul 2025
1	Reabilitare medicala si recuperarea capacitatii de munca (asistenta spitaliceasca, asistenta prespitaliceasca, tratament in ambulatoriu de specialitate, medicamente in tratament ambulatoriu)	86	357451,01
2	Plati prestatii medicale pentru lucraatorii migranti	5	664094.12

Raport de activitate 2025

Nr crt	Denumirea serviciului / prestatiei de asigurare	Nr de cazuri la care s-au acordat prestatii si servicii de asigurare	Suma decontata pentru prestatii si servicii de asigurare, in anul 2025
3	Compensatii pentru atingerea integritatii	3	27200
4	Despagubiri in caz de deces	4	131652
5	Restituirea indemnizatiei de concediu medical angajatorilor	936	1.847.110
	TOTAL	1034	3027507.13

BOLI PROFESIONALE

(cazurile inregistrate, cu boli profesionale produse anterior si ulterior datei de 01.01.2005)

Nr crt	Denumirea serviciului/prestatiei de asigurare	Nr de cazuri la care s-au acordat prestatii si servicii de asigurare	Suma decontata pentru prestatii si servicii de asigurare in anul 2025
1	Reabilitare medicala si recuperarea capacitatii de munca (spitalizare, tratament in ambulatoriu de specialitate , servicii prespitalicesti, medicamente)	267	1000428,48
2	Compensatii pentru atingerea integritatii	-	-
3	Despagubiri in caz de deces	-	-
	TOTAL	267	1000428,48

Aplicarea regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială și a acordurilor bilaterale din domeniul securității sociale la care România este parte

Au fost procesate un număr de 20 de cereri/formulare europene cu privire la acordarea de prestații/servicii ca urmare a unui accident de muncă confirmat/infirmat, primite de la instituții competente din Franța, Germania, Austria, Italia, , Spania, în baza legislației din domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale și a Regulamentelor (CE) nr. 883/2004 și nr. 987/2009 privind coordonarea sistemelor de securitate socială;

S-a realizat schimbul electronic de date cu statele membre ale UE/SEE și Elveția, prin aplicația informatică JINA, conform prevederilor Regulamentelor (CE) nr. 883/2004 și nr. 987/2009;

Organizarea de sesiuni de informare

In scopul disiminarii culturii de prevenire si realizarii obiectivelor din domeniul prevenirii, compartimentul accidente de munca si boli profesionale a organizat un număr de 4 sesiuni de informare la care au luat parte 31 angajatori/lucrători desemnati

RAPORT **PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ DE** **CASA LOCALA DE PENSII FAGARAS**

Casa Locala de Pensii Fagaras - Compartiment Stabiliri - Plati Prestatii structurata pe cele doua birouri, stabiliri si plati prestatii, functioneaza cu un numar de sase functionari publici, dintre care patru functionari desfasoara activitate la stabiliri si pensii internationale, un functionar la plati, un functionar pentru CFP.

In anul 2025 la Casa Local Fagaras Compartiment Stabiliri - Plati Prestatii au desfasurat activitate 2 functionari - personal contractual pentru activitatea de Evaluare a dosarelor de pensie.

Activitatea Casei de Pensii Fagaras Compartiment Stabiliri - Plati Prestatii a avut ca obiectiv principal, solutionarea tuturor cererilor de stabiliri/modificari drepturi de pensie si indemnizatii prevazute de legi speciale in termenul prevazut de lege, punerea in plata a deciziilor emise la stabiliri, precum si plata ajutoarelor de deces pentru pensionari si asigurati din zona Fagaras.

De asemenea, la Casa de Pensii Fagaras Compartiment Stabiliri - Plati Prestatii se desfasoara activitate cu publicul pentru inregistrare cereri inscrieri noi/modificari drepturi de pensii nationale si internationale, acordare ajutoare deces, schimbare modalitate plata, alte solicitari, precum si informatii privind conditiile de pensionare.

Stabiliri drepturi de pensie

In perioada **01.01.2025-31.12.2025** au fost inregistrate pe ghiseul stabiliri pensii un numar de **2871** cereri, din care:

- 1032** cereri inscrieri noi;
- 1454** cereri recalculari;

In perioada **01.01.2025 - 31.12.2025** au fost solutionate un numar de **2171** cereri, din care:

- 1163** cereri inscrieri noi;
- **627** cereri de modificari drepturi;
- **381** treceri la pensie limita de varsta;
- 1520** recalculari art 144.

In perioada **01.01.2025 - 31.12.2025** s-a acordat viza CFP la stabiliri pe un numar de **3232** decizii de pensii.

In prezent in scadarul de urmasi sunt cuprinse un numar de 286 dosare copii urmasi care sunt monitorizate lunar in vederea indeplinirii conditiilor legale privind acordarea drepturilor de pensie

Pensii comunitare

In perioada **01.01.2025-31.12.2025** au fost inregistrate pe ghiseul pensii internationale un numar de **cereri pensii comunitare** din care:

Raport de activitate 2025

- **113** cereri pentru care C.L.P este institutie de instrumentare
- **35** cereri pentru care casa de pensii este institutie in cauza.

Au fost solutionate un numar de **130** dosare pensii internationale inregistrate in anii **2023, 2024 si 2025**.

Totodata, au fost inregistrate un numar **70** solicitari formulare **E205 RO** si au fost emise de catre Casa de Pensii Fagaras **70 confirmari de perioade** de asigurare din Romania, formulare E 205 RO.

In perioada **01.01.2025 - 31.12.2025** au fost solutionate la Casa de Pensii Fagaras, prin emitere decizie, un numar de 131 dosare, din care **99 dosare inscrieri noi la pensie** si **32** respingeri inregistrate la C.J.P. Brasov.

Plati prestatii

In cadrul biroului Plati prestatii nu se inregistreaza intarzieri privind solutionarea lucrarilor. Toate dosarele solutionate la stabiliri, au fost comunicate la plata.

Deasemenea comunicarea la plata ajutoarelor de deces, comunicarea conturilor, instituirea popririlor, ordine de plata, reordonantari, constituirea si urmarirea debitelor, mandate postale, cereri transfer dosare au fost solutionate in termen.

In perioada **01.01.2025 - 31.12.2025** au fost inregistrate si solutionate in termen la biroul plati prestatii urmatoarele operatiuni:

- **4514** comunicari drepturi noi si modificari /recalculari de pensii si indemnizatii;
- **932** cereri pentru schimbarea modalitatii de plata, modificari nume, modificari adrese, acordare taloane CFR, comunicari conturi, etc;
- **1025** cereri acordare ajutor deces;
- **491** infiintari popri;
- **338** sistari popri;
- **758** procuri special si certificate de viata;
- **51** cereri privind transfer dosare in alte judete;
- **39** reordonantari drepturi de pensie
- **206** adeverinte venit pensionari
- **102** adeverinte stagi de cotizare
- **87** adeverinte pensie pe luna decesului
- **112** activari portal

Toate modificarile privind drepturile de pensie ale pensionarilor precum si drepturile noi au fost consemnate in fisele de evidenta a drepturilor.

Activitatea de relatii cu publicul se desfasoara prin rotatie, de catre toti functionarii publici.

Prin rotatie, fiecare functionar desfasoara serviciul la telefon si activitate in arhiva.

IMPLEMENTAREA SISTEMULUI DE CONTROL MANAGERIAL

În prezent CJP Brașov dispune de un sistem de control intern/managerial a cărui concepere și aplicare permite conducerii să furnizeze o asigurare rezonabilă că fondurile publice alocate în scopul îndeplinirii obiectivelor generale și specifice au fost utilizate în condiții de legalitate, regularitate, eficacitate, eficiență și economicitate.

Prin raportarea la standardele de control intern/managerial la entitățile publice, aprobate prin Ordinul nr. 600/2018 cu modificările și completările ulterioare, au fost stabilite orientările/modalitățile de dezvoltare a sistemului de control managerial al CJP Brașov, respectiv al serviciilor/compartimentelor.

Urmare a măsurilor și acțiunilor întreprinse, sunt îndeplinite cerințele generale pentru 15 standarde, la nivelul instituției și compartimentelor functionale (*Etica, integritatea; Atribuții, funcții, sarcini; Competența, performanță; Structura organizatorică; Obiective; Planificarea; Monitorizarea performanțelor; Managementul riscului; Proceduri; Supravegherea; Continuitatea activității; Informarea și comunicarea; Gestionarea documentelor; Raportarea contabilă și financiară; Evaluarea sistemului de control intern managerial*, cerințele generale sunt îndeplinite.

Prin toate acțiunile întreprinse s-a urmărit îndeplinirea cu maximă acuratețe a obiectivelor majore cu care instituția a fost investită prin lege.

Există un set complex de obiective, care vizează zona sensibilă a socialului și a căror îndeplinire este obligatorie. De asemenea, neîndeplinirea unora sau altora dintre obiective poate genera stări sociale tensionate, mișcări sau chiar crize sociale.

În aceste condiții responsabilitatea managerilor este mare și presupune realizarea unei coeziuni a organizației, utilizarea unor metode și tehnici manageriale care să asigure eficiența și echilibrul instituțional.

Diana ITU

Director executiv,
Casa Județeană de Pensii Brașov

