



Raport de evaluare a modului de implementare a Planului de integritate pentru anul 2025

Nr. crt.	Descrierea măsurii*	Indicatori*	Riscuri*	Responsabil*	Termen*	Stadiul îndeplinirii măsurii la 31.12.2025 (I/PI/NI)**	Descrierea activităților întreprinse pe implementarea măsurii/Cauzele neîndeplinirii măsurii (după caz)
1	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei	Declarație adoptată  Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional  Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducătorul instituției;  Coordonatorul implementării Planului De Integritate/persoanele	31.03.2025	I  I	Declarația nr 1054/21.03.2025 adoptată de conducătorul instituției  Declarația nr





MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



		desemnate pentru monitorizare a implementării planului de integritate;				I	
3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției;  Plan publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Coordonatorul implementării Planului De Integritate/persoanele desemnate pentru implementarea SNA, Grupul de lucru pentru managementul riscurilor la corupție.	31.12.2025	I	Raport de ev întocmit 436/28.01.20;  Plan publica site-ul instituției
4	Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenirea corupției (Anexa 3 la SNA - <u>inventarul măsurilor</u> )	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventar	Inexistența unui mecanism de colectare unitară a datelor	Coordonatorul implementării Planului De Integritate/persoanele desemnate pentru implementarea SNA, Grupul de lucru pentru managementul riscurilor la corupție.	31.12.2025	I	Anexa 3 la SI inventaru măsurilor- 1 381/26.02.2
5	Identificarea, analiza, evaluarea și monitorizarea	Act administrativ al conducătorului	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a	Coordonatorul implementării Planului De Integritate/persoanele	31.12.2025	I	Decizia 79/12.06.20



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



<p>riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018 .</p>	<p>de și și de și al</p> <p>ui institutiei de desemnare a Grupului de lucru responsabil cu implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de coruptie si a secretarului Grupului de lucru.</p> <p>Actul intern privind modul de convocare a Grupului de lucru, de luare a deciziilor in cadrul acestuia, precum si alte aspecte procedurale privind functionarea GLMRC,</p>	<p>riscurilor</p>	<p>desemnate pentru implementarea SNA,</p> <p>Grupul de lucru pentru managementul riscurilor la coruptie ( GLMRC).</p>		<p>I</p>	<p>Registrul risc complet Nr.3584/13.0 aprobat și Decizia I</p>
---	---	-------------------	--	--	----------	---



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



		Registrul riscurilor de corupție completat;					82/13.06.2
		Nr. de riscuri și vulnerabilită ți identificate;				I	Conform reș (17)
		Nr de măsuri de intervenție;				I	Conform reș
		Raport de monitorizare a riscurilor de corupție la nivelul institutiei				I	Conform reș (36)
		Minute sedinte Grup de lucru					
		Pregătirea profesionala prin, studiu individual, autoperfecti onare a					



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



		membrilor grupului de lucru , pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor					
6	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmarea producerii acestora;	Act adiministrati v al conducatorul ui institutiei de desemnare a responsabilul ui cu implementar ea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate la nivelul institutiei  Raportul de analiza a incidentului de integritate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate;  Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Responsabilul cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate  Coordonatorul implementarii Planului De Integritate/persoanele desemnate pentru implementarea SNA, Grupul de lucru pentru managementul riscurilor la coruptie.	31.12.2025	I	DECIZIA Nr.85 /22.06          Raport elaborat nr. 436/28.01.20 Raport publicat pe site-ul institutiei



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



		<p>întocmit de catre responsabilul cu implementarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate la nivelul institutiei</p> <p>Nr. de incidente identificate</p> <p>Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate</p> <p>Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate</p>						<p>Nu a fost caz</p> <p>Nu a fost caz</p> <p>Nu a fost caz</p> <p>Nu a fost caz</p> <p>Raport elaborat 436/28.01.2021 Raport public site-ul institutiei</p>
7	Transmiterea contribuțiilor	Participarea la reuniunile	Transmiterea de date incomplete sau cu	Conducătorul instituției;	Ori de cate ori exista	PI		



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



	solicitate de Secretariatul Tehnic al SNA - Ministerul Justiției și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei;	platformelor de cooperare;  Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor;  Participarea la misiunile tematice de evaluare	întârziere;  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Coordonatorul implementării Planului De Integritate/persoanele desemnate pentru implementarea SNA	solicitari din partea ST SNA MJ		Rapoarte emise/transi
8	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea	Seturi de date încărcate de CJP Brasov pe site-ul propriu si CNPP (prin raportare la obligațiile derivate din	Funcționarea deficitară a portalului  Lipsa de acuratețe a datelor încărcate  Raportarea neunitară	Coordonatorul implementării planului de integritate/persoanele desemnate pentru implementarea SNA	31.12.2025	I	incarcare sit Brasov



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



	implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității;	SNA)					
9	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul CJP Brasov prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în cadrul CJP Brasov și asigurarea stabilității funcției publice;	Nr. funcționarilor publici evaluați;  Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate;  Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent;  Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la	Evaluarea formală a funcționarilor publici  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Responsabil Resurse Umane		I	67  0  6  75%



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



		numărul total al posturilor de conducere din instituție;  Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare					Procesul de recrutare este transparent
10	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de salariații din cadrul CJP Brasov	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate;  Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție;  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;  Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	Coordonatorul implementării Planului De Integritate/persoanele desemnate pentru implementarea SNA	permanent	I	Nu a fost c.



		la nivelul instituției;  Măsuri luate urmare a sesizărilor;  Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor					
11	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusive prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, <i>social media</i> );	Nr. de sesizări transmise de cetățeni;  Nr. și tip de canale utilizate;  Nr. materiale educative diseminate;  Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele	Nealocarea resurselor Umane și financiare necesare;  Neimplicarea cetățenilor în demers;  Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	Coordonatorul implementării Planului De Integritate/persoanele desemnate pentru implementarea SNA  Serviciul Comunicare si Relatii Publice	31.12.2025	I	0  0  Afis  1



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



		instituțional e de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc).					
12	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	Nr. de raportări; Nr. de proceduri interne armonizate/ elaborate conform prevederilor legislative;  Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituției;  Existența unei persoane / compartiment special desemnate	Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice;  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	Coordonatorul implementării Planului De Integritate/persoanele desemnate pentru implementarea SNA		I	0  Site si aviz  Adriana Dc Catana



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



		<p>pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public;</p> <p>Procedura de sistem privind semnalarea neregularitatilor și protecția avertizorului de integritate</p> <p>Procedura de sistem privind prevenirea apariției /solutionare a litigiilor de conflict de interese și incompatibilități (inclusive pantouflage-ul)</p> <p>Nr. de</p>					<p>Decizia 75/30.01.2011</p> <p>elaborat</p> <p>0</p>
--	--	---	--	--	--	--	---



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



		măsurile administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii;  Nr. de situații de represalii la locul de muncă;  Nr. de plângeri depuse în instanță					0  0  0
14	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al	Nr. recomandări formulate  Gradul de implementare a recomandărilor	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;  Lipsa cooperării din partea structurilor institutiei publice	Compartiment audit intern	O dată la doi ani	I	Postul de audit din cadrul Brasov, nu s-a regăsit organigrama institutiei, februarie 2024 In perioada - mai 2025



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



	institutiei publice	formulate					desfasur misiunea de cu tema:” Ev sistemului prevenire a co chestioni:
15	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticoruptie (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)	Structuri de audit consolidate Numărul materialelor elaborate și diseminate	Lipsa interesului din partea personalului institutiei publice	Coordonatorul implementarii planului de integritate/persoanele desemnate pentru implementarea SNA	31.12.2025	I	
16	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu și a celui din structurile subordonate: (ex: sesiuni de	Act administrativ al conducatorului institutiei de constituire a Comisiei de evaluare si inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor actiuni	Resurse financiare insuficiente Grad scăzut de participare	Conducerea institutiei Coordonatorul implementarii planului de integritate/persoanele desemnate pentru implementarea SNA	permanent	I	Decizia Nr.54/15.01.



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



	instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern- managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)	de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției  Centralizator ul bunurilor primate  Număr de programe de formare  Tipuri de programe de formare accesate  Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat				I	Centralizat intocmit nr. 228/26.01 publicat pe si instituție
17	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul structurilor instituției	Cod de etică diseminat  Numărul acțiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea personalului instituției publice; Lipsa implicării consilierului de etică	Consilierul de etică	31.12.2025	I	Cod de actualizat. la Decizia 39/24.03.202 Cod de diseminat.



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



18	publice Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul institutiei publice	Numărul acțiunilor de postare/actualizare pe site	Lipsa de implicare a personalului institutiei publice	Coordonatorul implementarii planului de integritate/persoanele desemnate pentru implementarea SNA	31.12.2025	I	Site in cur actualiza Actualiza permaner
19	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001;  Respectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr.52/2003;	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare  Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public  Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale  Site nefuncțional	Structura cu atribuții de comunicare și relații publice  Coordonatorul implementarii planului de integritate/persoanele desemnate pentru implementarea SNA	31.12.2025	I	0



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



		Raport de evaluare a implementării Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională  Raport de evaluare a implementării Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informații de interes public		Catana Adriana Dorina Naferica Bogdan		I	Raport em 234/26.01.2
		Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public;  Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor	Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale	Coordonatorul implementării planului de integritate/persoanele desemnate pentru implementarea SNA  Serviciul Comunicare, Juridic și Resurse umane		I	5 răspunsuri formulate  Nu este ca  0



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



		<p>de transparentă decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu;</p> <p>Nr. de plângeri în justiție privind nerespectare a prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr.52/2003;</p> <p>Nr. de plângeri în instanță privind nerespectare a</p>						0	0	0
--	--	---	--	--	--	--	--	---	---	---



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



		prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr.544/2001;  Număr de plângeri în instanță soluționate în favoarea societății civile					
20	Consolidarea capacității structurilor de control intern din cadrul institutiei publice de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate;	Resurse umane suplimentare alocate;  Nr. controale realizate;  Nr. recomandări implementate;	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;  Nerealizarea de controale:  Neaplicarea recomandărilor formulate		31.12.2025	I	Instruire personalu Afisarea u materiale pr combater coruptie



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



\* Informațiile sunt preluate din Planul de integritate al instituției aprobat pentru anul 2025.

\*\*Abrevierile "I", "PI" și "NI" au următoarele semnificații: "I" - implementat; "PI" - parțial implementat; "NI" - neimplementat.

DIRECTOR EXECUTIV  
DIANA IȚU



11/11/11

11/11/11

11/11/11

11/11/11

11/11/11

11/11/11