



CJP BRASOV  
Nesecret  
Nr. 867 /27.02.2025

Aprobat  
Director Executiv  
Diana ITU



Raport de evaluare a modului de implementare a Planului de integritate pentru anul 2024

Nr. crt.	Descrierea măsurii*	Indicatori*	Riscuri*	Responsabil*	Termen*	Stadiul îndeplinirii măsurii la 31.12.2022 (I/PI/NI)**	Descrierea activităților întreprinse pentru implementarea măsurii/Cauzele neîndeplinirii măsurii (după caz)
1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată  Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional  Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducătorul instituției;  Coordonatorul implementării Planului De Integritate/persoanele desemnate pentru implementarea SNA	31.03.2024	I  I	Declaratia nr. 1054/21.03.2022 adoptata de catre conducatorul institutiei  Declaratia nr. 1054/21.03.2022 distribuita
2	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de	Act administrativ al conducătorului institutiei	Nivel scăzut de implicare al angajaților  Caracter exclusiv formal al consultării	Conducătorul instituției; Coordonatorul implementării Planului De	30.06.2024	I	Plan de integritate pentru anul 2024 aprobat de catre conducatorul institutiei



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



	integritate, urmarea consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	de aprobare a Planului de integritate și de desemnare a coordonatorului privind implementarea planului de integritate la nivelul institutiei	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Integritate/persoanele desemnate pentru implementarea SNA			Decizia 129/17.05.2024
		Plan de integritate adoptat;				I	Coordonatorul Planului de integritate desemnat de către conducătorul institutiei Decizia nr. 129/17.05.2024
		Persoane desemnate pentru monitorizare a implementării planului de integritate;				I	Plan de integritate pentru anul 2024 aprobat de către conducătorul institutiei Decizia 129/17.05.2024
3	Evaluarea	Raport de	Caracter formal al	Coordonatorul	31.12.2024	I	Raport de evaluare



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



	anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției;  Plan publicat pe site-ul instituției	demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	implementării Planului De Integritate/persoanele desemnate pentru implementarea SNA, Grupul de lucru pentru managementul riscurilor la corupție.		I	intocmit nr. 867/27.02.2025  Plan publicat pe site-ul instituției
4	Autoevaluarea periodica a gradului de implementare a masurilor de transparenta si instititionala si prevenire a coruptiei (Anexa 3 la SNA - <u>inventarul masurilor</u> )	Date si informatii colectate pentru toti indicatorii cuprinsi in inventar	Inexistenta unui mecanism de colectare unitara a datelor	Coordonatorul implementării Planului De Integritate/persoanele desemnate pentru implementarea SNA, Grupul de lucru pentru managementul riscurilor la corupție.	31.12.2024	I	Anexa 3 la SNA - inventarul masurilor- nr. 1023/18.02.2025
5	Identificarea, analiza, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora,	Act adiministrati v al conducatorul ui institutiei de desemnare a Grupului de lucru responsabil cu implementar ea	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Coordonatorul implementării Planului De Integritate/persoanele desemnate pentru implementarea SNA,  Grupul de lucru pentru managementul riscurilor la corupție ( GLMRC).	31.12.2024	I	Decizia 81/03.07.2023





MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



		<p>și identificate;</p> <p>Nr de măsuri de intervenție;</p> <p>Raport de monitorizare a riscurilor de corupție la nivelul institutiei</p> <p>Minute sedinte Grup de lucru</p> <p>Pregatirea profesionala prin, studiu individual, autoperfecti onare a membrilor grupului de lucru , pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor</p>				I	<p>Conform registru Conform registru</p>
--	--	--	--	--	--	---	--



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



6	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmarea producerii acestora;	Act administrativ al conducătorului institutiei de desemnare a responsabilului cu implementarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate la nivelul institutiei  Raportul de analiza a incidentului de integritate întocmit de catre responsabilul cu implementarea Metodologiei de evaluare a	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate;  Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Responsabilul cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate  Coordonatorul implementarii Planului De Integritate/persoanele desemnate pentru implementarea SNA, Grupul de lucru pentru managementul riscurilor la coruptie.	31.12.2024	I	DECIZIA Nr.85 /22.06.2022           Raport elaborat 938/13.02.2025 Raport publicat pe site-ul instituției   Nu a fost cazul   Nu a fost cazul
---	--	--	--	---	------------	---	--



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



		incidentelor de integritate la nivelul institutiei  Nr. de incidente identificate  Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate  Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate				-  -	Nu a fost cazul  Nu a fost cazul  Raport elaborat 938/13.02.2025 Raport publicat pe site-ul instituției
7	Transmiterea contribuțiilor solicitate de Secretariatul Tehnic al SNA - Ministerul Justiției și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei;	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare;  Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere;  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducătorul instituției; Coordonatorul implementării Planului De Integritate/persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Ori de cate ori exista solicitari din partea ST SNA MJ	PI	Rapoarte emise/transmise



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



		prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor;  Participarea la misiunile tematice de evaluare					
8	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității;	Seturi de date încărcate de CJP Brasov pe site-ul propriu si CNPP (prin raportare la obligațiile derivate din SNA)	Funcționarea deficitară a portalului  Lipsa de acuratețe a datelor încărcate  Raportarea neunitară	Coordonatorul implementării planului de integritate/persoanele desemnate pentru implementarea SNA	31.12.2024	I	incarcare site CJP Brasov
9	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din	Nr. funcționarilor publici	Evaluarea formală a funcționarilor publici  Nealocarea resurselor	Compartiment Resurse Umane		I	89



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



cadrul CJP Brasov prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în cadrul CJP Brasov și asigurarea stabilității funcției publice;	evaluați;	umane și financiare necesare				0
	Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate;					7
	Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent;					77%
	Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție;					Procesul de recrutare este unul transparent
	Nr. și tip de măsuri luate în vederea					



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



		asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare					
10	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de salariații din cadrul CJP Brasov	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate;  Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției;  Măsuri luate urmare a sesizărilor;  Nr. și tip de măsuri de protecție	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție;  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;  Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	Coordonatorul implementării Planului De Integritate/persoanele desemnate pentru implementarea SNA	permanent	I	Nu a fost cazul



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



		aplicate efectiv cetățenilor					
11	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusive prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, <i>social media</i> );	Nr. de sesizări transmise de cetățeni;  Nr. și tip de canale utilizate;  Nr. materiale educative diseminate;  Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc).	Nealocarea resurselor Umane și financiare necesare;  Neimplicarea cetățenilor în demers;  Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	Coordonatorul implementării Planului De Integritate/persoanele desemnate pentru implementarea SNA  Serviciul Comunicare si Relatii Publice	31.12.2024	I	0  0  Afis  1
12	Asigurarea	Nr. de	Lipsa interesului	Coordonatorul		I	0



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



	aplicării efective unitare legislației transpunere Directivei 2019/1937	și a de a	raportări; Nr. de proceduri interne armonizate/ elaborate conform prevederilor legislative;  Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituției;  Existența unei persoane / compartimen t special de desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public;  Procedura de sistem privind	personalului /conducerii instituției publice;  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	implementarii Planului De Integritate/persoanele de desemnate pentru implementarea SNA			0	Site si avizier	Adriana Dorina Catana	elaborata
--	---	--------------------	---	---	--	--	--	---	-----------------	--------------------------	-----------



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



		<p>semnalarea neregularitatilor și protecția avertizorului de integritate</p> <p>Procedura de sistem privind prevenirea apariției /solutionare a litigiilor de conflict de interese și incompatibilități (inclusive pantouflagelul)</p> <p>Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat</p>					0
--	--	--	--	--	--	--	---



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



		încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii;  Nr. de situații de represalii la locul de muncă;  Nr. de plângeri depuse în instanță					0  0  0
14	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al institutiei publice	Nr. recomandări formulate  Gradul de implementare a recomandărilor formulate  Structuri de audit consolidate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;  Lipsa cooperării din partea structurilor institutiei publice	Compartiment audit intern	O dată la doi ani	I	Postul de auditor intern este vacant din data de 16.09.2022
15	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor privind măsurile	Numărul materialelor elaborate și diseminate	Lipsa interesului din partea personalului institutiei publice	Coordonatorul implementării planului de integritate/persoanele desemnate pentru	31.12.2024	I	chestionare





MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



	transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)	Număr de programe de formare  Tipuri de programe de formare accesate  Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat					
17	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul structurilor institutiei publice	Cod de etică diseminat  Numărul acțiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea personalului institutiei publice; Lipsa implicării consilierului de etică	Consilierul de etică	31.12.2024	I	Cod de etica actualizat. Anexa la Decizia nr. 39/24.03.2023 Cod de etica diseminat.
18	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul institutiei publice	Numărul acțiunilor de postare/actualizare pe site	Lipsa de implicare a personalului institutiei publice	Coordonatorul implementarii planului de integritate/persoanele desemnate pentru implementarea SNA	31.12.2024	I	Site in curs de actualizare. Actualizare permanenta
19	Asigurarea	Nr. și tipul	Nealocarea resurselor	Structura cu atribuții de	31.12.2024	I	



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



	respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001;  Respectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr.52/2003;  Raport de evaluare a implementării Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională	umane corespunzătoare  Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public  Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale  Site nefuncțional	comunicare și relații publice  Coordonatorul implementării planului de integritate/persoanele desemnate pentru implementarea SNA			0
					I		
						I	
							I
							Raport emis 805/10.02.2025



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



		Raport de evaluare a implementării Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informații de interes public		Catana Adriana Dorina			
		Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public;  Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea	Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale	Coordonatorul implementării planului de integritate/persoanele desemnate pentru implementarea SNA  Serviciul Comunicare, Juridic și Resurse umane		I	9 raspunsuri formulate  Nu este cazul  0



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



		acestora din oficiu;					0
		Nr. de plângeri în justiție privind nerespectare a prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr.52/2003;					0
		Nr. de plângeri în instanță privind nerespectare a prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr.544/2001;					0
		Număr de					



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



		plângeri în instanță soluționate în favoarea societății civile					
20	Consolidarea capacității structurilor de control intern din cadrul institutiei publice de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate;	Resurse umane suplimentare alocate;  Nr. controale realizate;  Nr. recomandări implementate;	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;  Nerealizarea de controale:  Neaplicarea recomandărilor formulate		31.12.2024	I	Instruirea personalului Afisarea unor materiale privind combaterea coruptiei

\* Informațiile sunt preluate din Planul de integritate al instituției aprobat pentru anul 2024.

\*\*Abrevierile "I", "PI" și "NI" au următoarele semnificații: "I" - implementat; "PI" - parțial implementat; "NI" - neimplementat.

Coordonatorul

aplicării Planului de integritate pentru implementarea

Strategiei naționale anticorupție 2021 - 2025

la nivelul CJP Brasov, în anul 2024

Expert Superior

Simona Elena STOIAN